

**Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Zielonej Górze
za rok 2023**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość miernika do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4		5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,28	1. Badanie etatyzacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady w poszczególnych pionach orzeczniczych.	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach oraz podejmowanie decyzji w tym zakresie.
	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97,0	101,5	1. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością sądu. 2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądów. 5. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego.	1. Kontrola sprawności postępowań i podejmowanie czynności w celu usprawnienia procesu sprawowania wymiaru sprawiedliwości. 2. Kontynuowanie procesu informatyzacji. 3. Poprawiono organizację i techniczne funkcjonowanie sądu poprzez remont kolejnych pomieszczeń w Sądzie. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach oraz podejmowanie decyzji w tym zakresie. 5. Podejmowanie działań w zakresie utrzymania etatów sędziowskich, referendarskich, urzędniczych i asystenckich. 6. Podejmowanie niezwłocznych działań zmierzających do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania sądu.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0	105,4		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	95,0	59,8		
2.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3%	3,1%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promowanie mediacji, przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz mediacji skierowanych przez Sąd w stałym punkcie mediacyjnym. 2. Zamieszczanie na stronie internetowej oraz w budynku sądu materiałów dot. mediacji. 3. Informowanie stron o alternatywnych metodach rozwiązywania sporów.

19.02.2024
(data)

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Zielonej Górze
.....
(podpis Dyrektora Sądu)
Anna Ewa Pilecka

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
.....
(podpis Prezesa Sądu)
Anna Paszk