

Zielona Góra, 22.05.2017r.

Oznaczenie sprawy: PN/02/17

Strona internetowa

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, w trybie przetargu nieograniczonego, na **usługi ochroniarskie, stróżowania, monitorowania systemu sygnalizacji włamania i napadu oraz urządzeń nadawczych p.poż. Sądu Rejonowego w Zielonej Górze w budynku przy ul. Kożuchowskiej 8 w Zielonej Górze.**

Zamawiający – Sąd Rejonowy w Zielonej Górze – działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r, poz. 2164 z późn. zm.), przekazuje pytania i wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (dalej: SIWZ).

Pytanie 1:

Czy kwalifikowany pracownik ochraniający obiekt podczas godzin urzędowania sądu może posiadać inne orzeczenie o niepełnosprawności niż niepełnosprawność ruchowa ?

Wyjaśnienie:

Z zapisów SIWZ jasno wynika, że kwalifikowany pracownik ochraniający obiekt podczas godzin urzędowania Sądu nie może posiadać orzeczenia o niepełnosprawności ruchowej. Zamawiający dopuszcza inne orzeczenia o niepełnosprawności.

Pytanie 2:

Czego Zamawiający oczekuje od wyposażenia kwalifikowanego pracownika ochrony podczas godzin urzędowania sądu:

- czy posiadania środków przymusu bezpośredniego ?
- czy paralizatora elektrycznego ?

Wyjaśnienie:

Z zapisów SIWZ jasno wynika, że pracownik kwalifikowany ochraniający obiekt podczas godzin urzędowania Sądu musi być wyposażony w środki przymusu bezpośredniego, bądź paralizator elektryczny.

Pytanie 3:

Co Zamawiający rozumie pisząc, „Pracownik kwalifikowany... Powinien również posiadać pełne wyposażenie na wypadek konieczności użycia siły.....”?

Wyjaśnienie:

Zamawiającemu chodzi o posiadanie przez pracownika kwalifikowanego innych środków przymusu bezpośredniego poza paralizatorem elektrycznym zgodnie z art.36 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1432 j.t.).

Pytanie 4:

W rozdziale XIV pkt 1 ppkt C Zamawiający przyzna 20 pkt za zatrudnienie 5 lub więcej osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia zatrudnionych na pełen etat.

W jaki sposób Wykonawca zapewni 5 pracownikom możliwość wypracowania pełnego etatu przy zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę skoro Zamawiający oczekuje według SIWZ jedynie średnio 730 godzin miesięcznie, a w przypadku 5 pracowników ilość godzin do wypracowania wyniesie średnio 5x168 rbh tj. 840 rbh miesięcznie?

Wyjaśnienie:

Zgodnie z rozdziałem XVIII SIWZ Zamawiający przewiduje udzielanie zamówień uzupełniających, o których mowa art. 67 ust. 1 pkt 6 P.z.p. w przypadku konieczności zwiększenia ilości pracowników ochrony o pracownika/ów obsługującego bramkowy detektor metalu oraz/lub skaner rentgenowski. Zamawiający przewiduje zamontowanie bramkowego detektora metalu oraz/lub skanera rentgenowskiego w trakcie obowiązywania umowy.

Przedmiotowe wyjaśnienia nie powodują zmiany ogłoszenia o zamówieniu oraz zmiany terminu składania ofert.

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Zielonej Górze
Ewa Ganczar-Bistulańska

